

Informe de Resultados - Plan Estratégico/Anual

Área/Oficina: Oficina del Director Ejecutivo

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño defi- nida o el nivel de rendimien- to deseado, exponer la(s) razón(es)
1- Lograr implantación de la estructura organiza- cional	Reorganizar las actividades de negocio y programas bajo una visión integrada	1 de abril 2012-actividades de negocio reorganizadas; 30 ju- nio 2012-haber entrevistado y escogido personas cualifica- das	Actividades de negocio reorganizadas: 3; personas entrevistadas y cualificadas: 19 COMPLETADO	
2- Continuar el programa Protegiendo Tu Hogar (PTH)	Anunciar la cuarta ronda de PTH	Promoción de la ronda me- diante prensa escrita y por ra- dio	Cuarta ronda se celebró en septiembre 2012; participantes beneficiados: sobre 1,000 aproximadamente COMPLETADO	
3- Establecer Revolving Loan Fund mediante el Programa New Market Tax Credits para pro- yectos de vivienda de interés social para la venta	l = -	Originar los préstamos	Préstamos de construcción otorgados: 6 Proyectos refinanciados: 6	La duración de este programa se extiende por 7 años.
4- Máximo uso del Pro- grama Federal de Cré- ditos Contributivos para vivienda de interés so- cial para alquiler	Desarrollo o rehabilitación de 500 unidades para égidas; desarrollo o rehabilitación de 200 unidades multifamiliares para alquiler	Celebrar ronda créditos contributivos del 6 de febrero a 12 de abril de 2012	9 égidas que representan 931 unidades; 4 proyectos multi- familiares que representan 428 unidades	Se celebrará una ronda para otorgar créditos en diciembre de 2013; para marzo de 2013 conoceremos los proyectos sometidos para ser evaluados.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño defi- nida o el nivel de rendimien- to deseado, exponer la(s) razón(es)
5- Proveer servicio de As- set Management a pro- yectos TCAP y TCEP bajo el LIHTC	Asegurar cumplimiento bajo Sec. 42 (LIHTC) y HUD (TCAP) por 15 años y mante- ner unidades viables econó- mica y operacionalmente	Todo proyecto con fondos TCAP y TCEP será evaluado.	2,482 unidades de vivienda viables operacional y económicamente. Se completó la primera fase del software para mejorar el área.	
6- Distribuir fondos del Programa Home In- vestment Partnership (HOME)	Expandir vivienda de interés social para familias de bajos y bien bajos ingresos; de 2010 al 2014, ayudar a 2,175 familias a construir o rehabilitar sus viviendas	Asignar subsidios a dos pro- yectos multifamiliares y 10 proyectos unifamiliares al fina- lizar el año fiscal	100 familias beneficiadas Hasta 2012, se cumplió con asistir a 1,444 familias.	A partir de noviembre de 2012, se suspendió temporalmente el sistema IDIS lo que no permite desembolsos hasta el presente.
7- Continuar con Progra- ma Mi Nuevo Hogar	Subsidiar parcial o totalmente los gastos de cierre y/o contribuir con el pronto pago a participantes cualificados	Cerrar promedio de no menos de 1,000 casos mensuales	De 30 de enero a septiembre de 2012, hubo 7,605 casos cerrados	Programa se conoce ahora como MI CASA PROPIA con parámetros diferentes y una asignación de fondos de \$15.3 millones.
8- Continuar ofreciendo segundas hipotecas ba- jo el Plan de Estímulo Económico (PEC)	Expandir mecanismos para que las personas puedan comprar una vivienda	Beneficiar a 500 participantes	Segundas hipotecas otorga- das: 6,348 COMPLETADO	
9- Establecer el Third Party Origination (TPO) Program	Cerrar acuerdos de compra y venta con la banca hipotecaria privada; inicio proyectado para novdic. 2012 originando mediante Plan Piloto de 5 a 6 préstamos mensuales	Identificar los parámetros del programa	Política del programa aproba- da por la Junta de Directores	Atrasado en su implantación; comenzó en octubre de 2013.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
10-Programa Seguro Hipo- tecario (Ley 187)	1	•		

Resumen de hallazgos y conclusiones durante la implantación de las metas de desempeño y actividades relacionadas

Firma Empleado(a) de Agencia: __

Firma Director(a) de Agencia: 22 octubre 2013

✓ Este informe debe enviarse en o antes del 1 de noviembre de cada año

11