



Informe de Resultados - Plan Estratégico/Anual

Área/Oficina: Rectoría

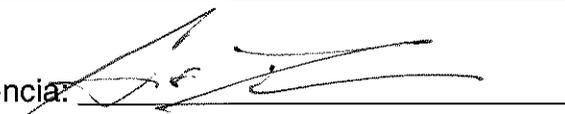
Meta Estratégica Plan Estratégico	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
Meta 1: Consolidar nuestra posición como institución universitaria mediante el ofrecimiento efectivo de programas académicos apoyados por una moderna infraestructura tecnológica y estándares de evaluación efectivos que a su vez fortalezcan la identidad institucional y fomente el aprecio por las artes y el diseño	1.1 Optimizar los recursos tecnológicos existentes para apoyar el proceso de investigación institucional, y la toma de decisiones	1.1.1 Adquirir un programa de recopilación de data fiable dentro del departamento de informática y académico que cubra las necesidades administrativas, docentes, de avalúo y estadísticas enmarcadas en las reglamentaciones de confidencialidad.	En proceso. Se inició un análisis de las plataformas tecnológicas existentes. El 30 de mayo de 2012 se llevó a cabo la subasta de sistema de información estudiantil.	Este sistema nos permitirá aligerar procesos y contar una recopilación de datos más eficiente. Nos encontramos en la primera fase de implantación.
	1.3 Propiciar el desarrollo de actividades y talleres que logren una mayor integración de la comunidad con las artes	1.3.1 Preparar una base de datos de agencias, compañías privadas e individuos para que se involucren como colaboradores en talleres y proyectos generados por la EAP o viceversa	Actividades culturales ha duplicado las ofertas de actividades extracurriculares y se están divulgando a través de emails, prensa, facebook (internet). Se han generado actividades mensuales por Departamento, entre otras.	
	1.4 Ampliar la oferta del Programa de Extensión incorporando nuevos cursos y servicios	1.4.1 Duplicar el número de cursos que se ofrecen en el momento. Implementar un programa paralelo de Seminarios con Artistas Residentes y crear alianza con el Departamento de Educación	En proceso. Contratamos una nueva Directora para el programa. Incrementamos la cantidad de cursos ofrecidos y estudiamos la posibilidades para el desarrollo de los Seminarios con Artistas Residentes	Para el año fiscal 2012-13 esperamos duplicar los ofrecimientos y haber culminado las conversaciones con el Departamento de Educación formalizando una alianza colaborativa entre ambas agencias.

<p>Meta Estratégica 3: Mantener una oferta académica competitiva y actualizada a través de: reclutamiento de facultad regular para los programas académicos en proporción al crecimiento en matrícula; revisión de la oferta académica, y el desarrollo de un programa graduado mediante consorcio con otras instituciones de Educación Superior</p>	<p>3.3 Ofrecer al personal docente y no docente oportunidades de crecimiento profesional</p>	<p>3.1.1 Crear las oportunidades para que todo empleado se mantenga al día en nuevas tendencias su área de trabajo.</p>	<p>En proceso. Durante el año se ofrecieron siete adiestramientos tanto a personal docente como no docente. Esto permitió que adquirieran y desarrollaran destrezas adecuadas para el funcionamiento de cada una de sus respectivas áreas de trabajo.</p>	
<p>Meta Estratégica 5: Contar con una infraestructura física adecuada en términos de pies cuadrados y de instalaciones apropiadas para el ofrecimiento óptimo de los servicios administrativos, académicos y estudiantiles. Establecer políticas y procesos gerenciales que guíen la gestión administrativa, y disponer de los recursos humanos necesarios para mantener la calidad de los servicios.</p>	<p>5.1 Actualizar los Reglamentos de la Institución</p> <p>5.2 Hacer arreglos a deficiencias en la infraestructura para entonces desarrollar un Plan de Mantenimiento preventivo y desarrollo de la infraestructura para atender las necesidades funcionales de las unidades.</p>	<p>5.1.1 Hacer inventario de reglamentos por departamentos y revisar cambios necesarios y su proceso para ser puestos en vigor</p> <p>5.2.1 Mantener los dos edificios de la EAP eficientes y seguros para la comunidad que los alberga</p>	<p>Se realizó inventario y revisión de reglamentos.</p> <p>Se han tomado las medidas necesarias para atender algunas deficiencias en la planta física. Desarrollamos un Plan de Mejoras que identifica cada una de las áreas críticas en infraestructura que requieren ser atendidas con carácter de urgencia.</p>	<p>Estamos realizando los procedimientos necesarios para solicitar al Fondo de Mejoras Extraordinario para cumplir con las mejoras trazadas en el plan</p>

Resumen de hallazgos y conclusiones durante la implantación de las metas de desempeño y actividades relacionadas

La Escuela de Artes Plásticas de Puerto Rico ha centrado sus esfuerzos en poder cumplir cada una de las metas trazadas con el fin de optimizar los servicios y la diversidad de ofrecimientos académicos a nuestros estudiantes y la comunidad en general.

Firma Director(a) de Agencia: 

Firma Empleado(a) de Agencia: 

✓ Este informe debe enviarse en o antes del 1 de noviembre de cada año