

## Junta de Libertad Bajo Palabra

### Base Legal

La Ley Núm. 118 de 22 de julio de 1974, según enmendada, creó la Junta de Libertad Bajo Palabra, como una agencia cuasi judicial del Estado Libre Asociado de Puerto Rico. A través de los años, se han aprobado una serie de leyes que enmiendan la Ley Orgánica de la Junta para hacer fundamentalmente, más restrictivo la otorgación del privilegio de libertad bajo palabra. Entre éstas se destaca la Ley Núm. 151 de 31 de octubre de 2001, que enmienda varios artículos de la Ley Núm. 118 y deroga la Ley Núm. 114 de 6 de julio de 2000 y redeterminó a este organismo como la Junta de Libertad Bajo Palabra. También se destaca la Ley Núm. 90 de 27 de julio de 1995, que concede a las víctimas de delito el derecho a participar en las vistas para considerar la otorgación del privilegio de libertad bajo palabra.

### Misión

Decretar la libertad bajo palabra de cualquier persona reclusa en algunas de las instituciones penales de Puerto Rico utilizando discreción, independencia y juicio, a los fines de mejorar la administración de la justicia en el país y lograr la integración del confinado a la libre comunidad.

### Visión

Ser la entidad que evalúe, conceda o revoque órdenes de arresto y excarcelaciones, luego de un análisis ponderado de las mismas; con el fin de promover la rehabilitación del confinado, así como la seguridad de la comunidad.

Firma Presidenta de la Junta: **Lcda. Mercedes Peguero Moronta**

Fecha: 12 de marzo de 2012



## Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Libertad Bajo Palabra

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
<b>Meta estratégica 1</b> Asegurar el cumplimiento de la Junta con las órdenes, resoluciones y/o sentencias emitidas por los tribunales.	<b>Objetivo 1.1</b> Que el área que reciba la correspondencia la remita directamente a la División Legal para darle el curso correspondiente.		Existente, computadoras, servidores, etc.	Área de Correo Secretaria de la Presidenta		Que la División Legal reciba la correspondencia el mismo día en que se recibe en la JLBP.	Que la correspondencia no llegue a tiempo a la Junta.
	<b>Objetivo 1.2</b> Anejar copias de las sentencias revocando la determinación de la Junta en los expedientes para dar conocimiento de las mismas a los OE y la Junta.			Abogada OE Director de OE Junta		Que del Informe del Oficial Examinador y la Resolución surja que la sentencia se tomó en consideración al evaluar el caso en la Junta.	
	<b>Objetivo 1.3</b> Reunirnos con el Oficial Examinador que tenga el caso asignado para					Que el Oficial Examinador reciba el expediente con todos los documentos	Que el expediente a ser evaluado no esté completo.

pl

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	discutir la sentencia antes de que el OE proceda a evaluarlo, y darle seguimiento para asegurar el cumplimiento de la sentencia.					necesarios para su evaluación.	
<b>Meta estratégica 2</b> Garantizar a la víctima de delito la notificación, asistencia y participación en los procedimientos de la concesión del privilegio de libertad bajo palabra.	<b>Objetivo 2.1</b> Lograr la identificación del mayor número de víctimas de delito de manera que puedan ser notificadas de los procedimientos en la Junta.	Ley Núm. 90 de 27 de julio de 1995	Existente	Personal que trabaja con Ley Núm. 90 (3) empleadas	\$66,000 anuales (año fiscal 2012)	Instalar en las computadoras del personal identificado para trabajar con las víctimas el Sistema SIJC y sistema DAVID para poder localizar de manera más rápida a las víctimas.	No conseguir la dirección de la víctima
<b>Meta estratégica 3</b> Disminuir la radicación de casos contra la Junta en los tribunales.	<b>Objetivo 3.1</b> Asegurar que la solicitud del privilegio sea referida a la JLBP con toda la documentación necesaria para su evaluación.		Existente	Técnicos Sociopenales AC Secretaría		Que los expedientes contengan toda la información necesaria para ser evaluados.	Falta de documentos en el expediente a ser evaluado
	<b>Objetivo 3.2</b> Darle seguimiento a las órdenes emitidas para que la AC supla la información.					Que la AC cumpla con lo ordenado en el término concedido para ello.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	<b>Objetivo 3.3</b> Lograr que el Oficial Examinador trabaje el caso en fecha cercana a la que se celebró la vista para evitar el cúmulo de casos.			Oficial Examinador		Que la Junta emita su determinación en fecha cercana a la fecha en que se celebró la vista.	
	<b>Objetivo 3.4</b> Capacitar al personal encargado de las notificaciones con relación al examen del expediente para verificar que la información sea correcta o si el peticionario está representado por abogado.					Que los casos se notifiquen correctamente	
	<b>Objetivo 3.5</b> Lograr que el TSS entregue al peticionario la Resolución de la Junta sin dilación alguna.			Administración de Corrección Técnicos Sociopenales		Que en el expediente obre la copia de la resolución diligenciada en fecha cercana a la fecha en que se emitió la determinación.	
<b>Meta estratégica 4</b> Mantener al día a los Oficiales	<b>Objetivo 4.1</b> Mantener a los OE al día en el derecho		Microjuris		\$3,120 anuales	Renovación cada año fiscal contrato de	Cancelación contrato Microjuris

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Examinadores sobre leyes y jurisprudencia que son de aplicación a las determinaciones tomadas por la Junta.	aplicable.					Microjuris	
<b>Meta estratégica 5</b> Implementar pruebas de dopaje a confinados evaluados para concesión del privilegio y para liberados que la Junta considere deba realizar.	<b>Objetivo 5.1</b> Lograr la rehabilitación del confinado y la seguridad de la comunidad.			Personal adiestrado para estos fines		Adquisición de pruebas más certeras como la del cabello	Falta de fondos para la compra de las pruebas
<b>Meta estratégica 6</b> Implementar las pruebas de ADN a confinados evaluados para la concesión del privilegio de libertad bajo palabra.	<b>Objetivo 6.1</b> Lograr el cumplimiento estricto de estas pruebas.	Ley Núm. 175 del 24 de julio de 1998, según enmendada		(2) empleados se adiestrarán para estos fines		Adquisición de las pruebas	
<b>Meta estratégica 7</b> Diseñar un procedimiento ágil y	<b>Objetivo 7.1</b> Identificar en la etapa de revisión aquellos			Directora Oficiales Examinadores		Que el personal entienda la	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
efectivo para cada etapa del trámite de los casos, tomando en consideración el resultado de la revisión del procedimiento actual.	empleados que pueden aportar en este proceso para que integren el comité que trabajará con el diseño del nuevo procedimiento.			Secretaria de la Junta		importancia de que cada etapa del procedimiento ante la Junta se realice diligente y correctamente.	
	<b>Objetivo 7.2</b> Identificar un método rápido y eficaz para obtener la información relacionada a la parte perjudicada tan pronto se recibe el referido del caso.			Directora Oficiales Examinadores Secretaria de la Junta		Reducción en las suspensiones de vistas por incumplimiento de la notificación a la parte perjudicada.	Falta de información de la parte perjudicada
	<b>Objetivo 7.3</b> Capacitar al personal sobre la naturaleza confidencial del contenido de los expedientes y la importancia de controlar el acceso a éstos.			Directora Oficiales Examinadores Secretaria de la Junta		Cumplimiento del procedimiento establecido y establecer un registro de quién evalúa ese expediente.	No llevar control de quién ve el expediente
<b>Meta estratégica 8</b> Búsqueda de recursos externos mediante propuestas federales.	<b>Objetivo 8.1</b> Identificar propuestas federales			Se adiestrará una empleada para estos fines		Aprobación de los fondos por el Departamento de Justicia	Falta de personal adiestrado para estos fines

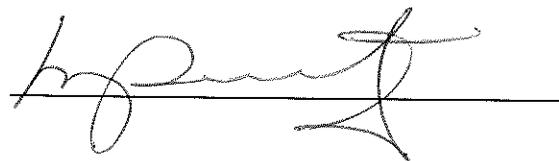
Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
<b>Meta estratégica 9</b> Fortalecer las áreas administrativas (recursos humanos, presupuesto y finanzas, cómputos y servicios generales) para desarrollar la eficiencia institucional requerida y garantizar servicios ágiles y responsables.	<b>Objetivo 9.1</b> Garantizar que la Junta cuente con el personal cualificado para proveer servicios de excelencia ofreciendo oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional a sus empleados.			Oficina de Recursos Humanos		Número de empleados por oficina	
	<b>Objetivo 9.2</b> Proveer a los empleados adiestramientos especializados en sus respectivas áreas de trabajo.			Oficina de Recursos Humanos OCALARH OEG		Número de empleados impactados Cantidad de adiestramientos ofrecidos	
	<b>Objetivo 9.3</b> Fortalecer la Unidad de Finanzas para mantener procedimientos de sana administración pública en el cumplimiento de las normativas requeridas.	Cumplir con las disposiciones de la Ley Núm. 230 del 23 de julio de 1974, según enmendada, conocida como Ley de Contabilidad del Gobierno de Puerto Rico		Oficina de Presupuesto y Finanzas		Cantidad de pagos tramitados en tiempo	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	<b>Objetivo 9.4</b> Mantener controles fiscales adecuados de los fondos.			Oficina de Presupuesto		Resultados de las auditorías e informes fiscales.	
	<b>Objetivo 9.5</b> Mantener el inventario de la propiedad actualizado.			Encargada de la propiedad		Que cada empleado firme por la propiedad que tiene asignada	Inventario físico
<b>Meta estratégica 10</b> Administrar efectivamente los documentos públicos	<b>Objetivo 10.1</b> Evaluar los expedientes que se encuentran en el almacén de documentos públicos para comenzar proceso de decomización.			Administradora de documentos públicos		Creación de listas de disposición de documentos a ser referidas a la ASG	Listas de disposición
	<b>Objetivo 10.2</b> Evaluar el edificio y tomar las acciones necesarias para evitar problemas de salud y seguridad, así como el deterioro de los documentos.			Administradora de documentos públicos ASG			
<b>Meta estratégica 11</b> Revisión del Plan de Clasificación y Retribución para el	<b>Objetivo 11.1</b> Lograr la independencia de la Junta	Plan de Reorganización Núm. 2		Todos los empleados de la Junta			

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
personal gerencial , uniónado y de confianza							
<b>Meta Estratégica 12</b> Reemplazar y expandir el sistema interactivo de vistas a través de videoconferencia	<b>Objetivo 12.2</b> Sustituir el equipo existente en las instituciones correccionales, programas de comunidad y salas de vistas de la Junta, así como incorporar más sedes para mejorar la calidad y eficiencia del programa de video conferencia.		Computadoras, cámaras digitales con audio integrado	Centro de cómputos		Estadísticas de las víctimas que utilizan este sistema	Líneas de comunicación
<b>Meta Estratégica 13</b> Enmienda a la ley habilitadora de la Junta (Ley Núm. 118 del 22 de julio de 1974, según enmendada) para garantizar el funcionamiento con independencia del DCR manteniendo las funciones cuasi judiciales de la Junta.	<b>Objetivo 13.1</b> Lograr un grado de autonomía y discreción judicial fundamentada en la investigación de hechos y conclusiones de derecho.	Ley Núm. 118 del 22 de julio de 1974, según enmendada		Todos los empleados de la Junta		Lograr la autonomía con el DCR	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	<b>Objetivo 13.2</b> Garantizar independencia y autonomía en las determinaciones cuasi judiciales.						

Firma Director(a) de Agencia:



Firma de Empleado(a) de Agencia:

